



**MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA CAMPANIA**

**48° Circolo Didattico Napoli
"MADRE CLAUDIA RUSSO"**

CODICE FISCALE 80031660634 - CODICE CIRCOLO NAEE340004

VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE N. 301 - CAP. 80147 - NAPOLI

☎ / 📠 081/19706083 – ☎ dir. 081/5724914

e-mail: naee340004@istruzione.it - PEC: naee340004@pec.istruzione.it

sito web: www.quarantottesimo.it

Prot. n. 4997 / B3-D3-A2

Napoli, 8 giugno 2012

Ai docenti di scuola dell'infanzia e primaria

Al personale ATA

p.c. Alla DSGA Orabona

All'ins. Riccio –Refer. CAF PON FSE

LORO SEDE

OGGETTO: Progetto FORMIUR "Miglioramento delle performance delle Istituzioni scolastiche", realizzato nell'ambito del PON 2007-2013 "Competenze per lo sviluppo" (FSE Asse II Capacità istituzionale - Obiettivo H) dal Dipartimento della Funzione Pubblica su mandato del MIUR attraverso FormezPA.

A seguito dell'adesione al progetto di cui sopra con delibera del Collegio dei Docenti del 03.04.2012, l'insegnante Riccio Tiziana ha partecipato in data 14, 15, 16 e 29 maggio 2012 a giornate di formazione per supportare la nostra scuola nel **processo di autovalutazione e miglioramento**, secondo quanto previsto dal progetto, che si propone di:

- favorire l'introduzione di processi di autovalutazione e miglioramento continuo basati sul modello europeo CAF
- sviluppare conoscenze e competenze per l'autovalutazione e il miglioramento continuo secondo i principi di eccellenza del Total Quality Management
- promuovere la cultura della qualità della performance organizzativa
- avviare un network di scuole "esperte CAF"

Il modello CAF, nel panorama degli strumenti a disposizione delle PA italiane ed europee (citato anche nella Direttiva CIVIT n. 80), costituisce uno dei possibili modelli di riferimento e rappresenta una risorsa rilevante per il management, in grado di supportarne le decisioni con analisi razionali riguardanti le priorità da perseguire e le aree su cui, invece, poter effettuare risparmi incisivi.

Il suddetto modello porta l'ente a riflettere su se stesso già dalle prime fasi, individuando i propri punti di forza e aree suscettibili di miglioramento; costituisce uno strumento per la formazione del personale coinvolto ed ha un suo valore concreto se concretizzata in azioni di miglioramento pianificate e sottoposte a costante monitoraggio. Rappresenta quindi un validissimo strumento per indirizzare l'organizzazione al miglioramento continuo.

Il nostro Istituto è stato inserito nel percorso di Autovalutazione guidata, che costituisce un grado intermedio.

A conclusione dei primi giorni di Formazione è stato chiesto di procedere a :

1. Nominare il Responsabile del processo di autovalutazione
2. Nominare il GAV (gruppo di Autovalutazione dell'Istituto)
3. Condividere la conoscenza del modello e del processo con i componenti del GAV
4. Pianificare il processo di comunicazione a tutto il personale della Scuola

In ragione di quanto sopra, in data 11 giugno p.v. alle ore 11.00, all'avvio della prevista articolazione collegiale scuola primaria, e alle ore 16,15, all'avvio della prevista articolazione collegiale scuola dell'infanzia, l'ins. Riccio fornirà le opportune informazioni sui punti di cui sopra.

A tali momenti, secondo il proprio orario di servizio, è necessario che sia presente anche il personale ATA.

La Dirigente Scolastica
(prof.ssa Rosa Seccia)